

مؤسسة
عسيب
للأعمال الإنسانية



رؤية VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

السياسات العامة سياسة إدارة المخاطر

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



منطقة الجوف، مدينة سكاكا، حي أحد، برج المويشير

0146259000

www.asseb.org.sa



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الفهرس ➤

الصفحة	الفهرس
2	مقدمة
2	الغرض من إعداد سياسة إدارة المخاطر
2	تعريف الخطر وإدارة المخاطر
2	إدارة المخاطر وعلاقتها بالرقابة الداخلية
2	لجنة إدارة المخاطر ومهامها
3	دور مجلس الأمناء
3	مجموعة المخاطر التي تواجه مؤسسة عسيب للأعمال الإنسانية
	ألية عمل إدارة المخاطر بالمؤسسة





سياسة إدارة المخاطر

مقدمة:

من خلال التغيرات المتلاحقة في المجالات الاقتصادية والسياسية والاجتماعية التي ساهمت في بروز بيئة مفعمة بالخطر، توجب على مؤسسات القطاع الثالث العمل على ضرورة تجنب المخاطر التي قد تواجهها أو الحد منها أو السيطرة عليها، ومن هنا نشأت حاجة المؤسسة إلى اعتماد سياسة واضحة لإدارة المخاطر التي قد تتعرض لها سواء في الجانب الإداري أو المالي أو النشاط.

الغرض من إعداد سياسة إدارة المخاطر:

1. توضح السياسة تعريف الخطر وإدارة المخاطر والغرض من إدارة المخاطر.
2. تفسر السياسة طريقة المؤسسة الخاصة في إدارة المخاطر وتوثيق أدوار ومسئوليات الأطراف ذات العلاقة.
3. تعتبر سياسة إدارة المخاطر جزءاً من مهام الرقابة الداخلية للمؤسسة وترتيبات حوكمتها.
4. تصف السياسة دور إجراء إدارة المخاطر في كامل نظام الرقابة الداخلية وتحديد إجراءات التقارير الرئيسية، وتشرح الإجراء الذي سيتم اتخاذه من أجل تقييم فعالية إجراءات الرقابة الداخلية للمؤسسة.

تعريف الخطر وإدارة المخاطر :

1. يعرف الخطر بأنه أي شيء يمكن أن يعوق من مقدرة المؤسسة على تحقيق أهدافها، أو هو عبارة عن ربط بين احتمال وقوع حدث والآثار المترتبة على حدوثه.
2. يمكن تعريف إدارة المخاطر بأنه الإجراء أو الهيكل أو الثقافة المستخدمة لتحديد وتقييم والسيطرة على جوانب المخاطر التي قد تؤثر في مقدرة المؤسسة على تحقيق أهدافها.
3. تعتبر إدارة المخاطر أمراً ضرورياً لاستمرار ونمو المؤسسة بما يتوافق مع أهدافها الاستراتيجية، وليس إجراء الغرض منه تجنب المخاطر، وفي حال استخدامه بصورة سليمة فإنه يمكن للمؤسسة مواصلة أنشطتها بأعلى المعايير حيث أن المخاطر التي تم تحديدها وفهمها والسيطرة عليها بصورة جيدة فإن ما تبقى من المخاطر يصبح أقل حدة.





إدارة المخاطر وعلاقتها بالرقابة الداخلية:

تعد إدارة المخاطر جزءاً من نظام الرقابة الداخلية الذي يحتوي على عدد من العناصر التي تعمل مع بعضها على إيجاد طريقة تشغيل فعالة تساعد المؤسسة على تحسين الأداء في كافة الجوانب المالية والإدارية، كما تعتبر إدارة المخاطر جزءاً هاماً وضرورياً بالنسبة لعمل المؤسسة وليس فقط مجرد مسألة التزام، تتطلب دوراً نشطاً أكثر منه مجرد ردة فعل.

تزاعي إدارة المخاطر كافة عناصر الرقابة الداخلية مثل: -

1. الاستراتيجيات والسياسات والإجراءات.
2. خطط المؤسسة وميزانياتها.
3. سجلات المخاطر العالية.

لجنة إدارة المخاطر ومهامها:

تشكل لجنة لمراجعة إدارة المخاطر من كل من (المدير التنفيذي للمؤسسة – مدير إدارة خدمات المستفيدين – مدير إدارة علاقات الداعمين – مدير الإدارة المالية – مدير الحركة والصيانة)، وتتولى اللجنة المهام التالية: -

1. إعداد خطة إدارة المخاطر واعتمادها من مجلس أمناء المؤسسة.
2. تنفيذ الخطة الخاصة بإدارة المخاطر والرقابة الداخلية المعتمدة من قبل المجلس وضمان وضع الترتيبات المناسبة من أجل التأكد من أن المخاطر قد تم تحديدها وتقييمها وإدارتها بطريقة فاعلة.
3. مراقبة المخاطر الكبيرة التي قد تهدد تحقيق المؤسسة لأهدافها الاستراتيجية. وضمان توفر خطط لمراجعة كفاءة وفعالية إدارة المخاطر وقدرتها على تقديم تقييم سنوي لترتيبات إدارة المخاطر بالمؤسسة.
4. رفع التقارير الدورية الخاصة بإدارة المخاطر لمجلس الأمناء والقيام سنوياً بمراجعة طريقة المؤسسة في إدارة المخاطر وإطار عمل إدارة المخاطر.
5. تقوم لجنة المراجعة بإعداد تقرير حول مراجعتها لفعالية إدارة المخاطر بالمؤسسة وترتيبات الرقابة والحكومة بصورة سنوية وإجازتها من مجلس الأمناء.

دور مجلس الأمناء:

1. اعتماد سياسة إدارة المخاطر الخاصة بالمؤسسة.
2. ضبط الإيقاع والتأثير على ثقافة إدارة المخاطر في المؤسسة.
3. تحديد الطريقة المثلى للتعاوي مع المخاطر أو مستوى التعرض في المؤسسة.
4. الموافقة على القرارات الهامة التي قد تؤثر على أداء المؤسسة في مجال إدارة المخاطر.
5. اعتماد تقرير لجنة المراجعة لفعالية إدارة المخاطر بالمؤسسة وذلك بناءً على المعلومات المقدمة بواسطة لجنة المراجعة.





مجموعة المخاطر التي تواجه مؤسسة عسيب للأعمال الإنسانية:

- الخطر في المؤسسة يكمن في تحديد مجموعة المشاريع لدعم المستفيدين مع عدم إمكانية تنفيذها لعدم توفير المقدرة المالية لهذه المشاريع وبالتالي لا يمكن بناء خطة تمكن لتحقيق مؤشرات اهداف المؤسسة.
- وتتلخص مجموعة المخاطر في النقاط ادناه:
1. قلة موارد الدخل ثابت لبناء المشاريع وإعداد ميزانية وارتباطات لها.
 2. مشكلة ثقافية الاتكالية والاعتماد على الغير داخل الاسر وعدم غرس قيمة لعمل والاجتهاد في البحث عن مصادر الرزق.
 3. المستوى الفكري للمستفيدين.
 4. في الوقت الحالي عدم وجود المختص المدرب في كل ادارة وعدم وجود عدد كافي من الموظفين في كل قسم.

ألية عمل إدارة المخاطر بالمؤسسة:

1. رصد مجموعة المخاطر التي تواجهها المؤسسة.
2. تصنيف مجموعة المخاطر التي تواجهها المؤسسة.
3. التعامل المستمر مع هذه المخاطر ومحاولة الحد منها.
4. عقد اجتماعات دورية بين مدير المؤسسة واعضاء اللجنة لبحث الحالات ومحاولة حلها والحد منها.
5. رفع تقارير دورية لمجلس الأمناء للمشاركة في الحد من هذه المخاطر.

*تم اعتماد (سياسة إدارة المخاطر) في اجتماع مجلس الأمناء رقم (6) في دورته الأولى المنعقد يوم الثلاثاء 1442/04/16هـ، الموافق 2020-12-01م.

اللَّهُمَّ صَلِّ وَسَلِّمْ عَلَى نَبِيِّنَا مُحَمَّدٍ

